



KODEKS ETYKI

 **TM** TECHNOLOGIE
safety first

Light is our passion,
but **safety** is our goal.

W TM TECHNOLOGIE wierzymy, że fundamentalną zasadą naszej działalności jest przyjmowanie osobistej odpowiedzialności za własne działania. Nasze działania wzorowane są na najwyższych standardach uczciwości, lojalności i odpowiedzialności. Nasza praca wykonywana jest w oparciu o obowiązujące regulacje prawne oraz niniejszy Kodeks Etyki.

Wierzymy, że ścisłe stosowanie się do przyjętych zasad etycznych przez naszych pracowników stanowi najważniejsze zobowiązanie względem naszych Partnerów biznesowych, Klientów i Współpracowników. Postępujemy zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi zarówno wewnątrz naszej organizacji jak w relacjach z Partnerami, Klientami i Współpracownikami.

Naszą misją jest zapewnienie niezawodnych i innowacyjnych urządzeń i systemów oświetlenia awaryjnego. Wierzymy, że działanie etyczne w biznesie buduje naszą wiarygodność i zapewniają wzrost oraz rozwój naszej firmy.

Wszyscy Pracownicy TM TECHNOLOGIE powinni szczegółowo zapoznać się z zasadami przedstawionymi w Kodeksie Etyki. Każdy pracownik, który nie przestrzega tych zasad, narusza wewnętrzne regulacje i może zostać pociągnięty do odpowiedzialności przez Pracodawcę.

Każdy pracownik może zgłosić do swojego przełożonego lub bezpośrednio Pełnomocnikowi ds. etyki zaobserwowane w swoim otoczeniu zachowanie naruszające zasady określone w nin. Kodeksie Etyki.

Każdy pracownik w przypadku wątpliwości, czy jego postępowanie lub postępowanie jego współpracowników, zarówno podwładnych, jak i przełożonych – jest zgodne z Kodeksem Etyki, może zwrócić się z prośbą o wyjaśnienie do przedstawiciela kadry kierowniczej lub do Pełnomocnika ds. etyki.

Nasze wartości i zasady.

1. Relacje w miejscu pracy

1.1. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy

Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w miejscu pracy jest dla nas przedmiotem najwyższej troski.

Dlatego TM TECHNOLOGIE przywiązuje ogromną wagę do przestrzegania obowiązujących zasad BHP przez wszystkich swoich pracowników. Szkolimy naszych pracowników w zakresie zasad BHP, wyposażamy pracowników we wszelkie potrzebne środki ochrony pracy, wymagamy przestrzegania obowiązujących zasad w trosce o zdrowie każdego pracownika jak i całego zespołu.

Wdrożyliśmy i nieustannie udoskonalamy System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy zgodny z międzynarodowymi normami. Nasze zobowiązania dotyczą także dbałości o bezpieczeństwo naszych Klientów i Współpracowników oraz użytkowników naszych produktów.

1.2. Zasady antydyskryminacyjne

Zobowiązujemy się do przestrzegania istniejących przepisów Unii Europejskiej oraz norm międzynarodowych w zakresie poszanowania praw człowieka i uczciwego traktowania wszystkich pracowników. Za niedopuszczalne w naszej pracy uważamy działania dyskryminujące, w szczególności ze względu na wiek, płeć, orientację seksualną, wyznanie, narodowość czy przynależność etniczną naszych pracowników. Nie tolerujemy mobbingu. Wszelkie rodzaje molestowania są niedopuszczalne i niosą za sobą surowe konsekwencje dyscyplinarne. Dbamy o to, by nasza aktywność marketingowa nie zawierała żadnych treści dyskryminujących.

1.3. Zasady równego traktowania pracowników

Wszyscy nasi pracownicy są zatrudniani i awansowani w oparciu o swoje indywidualne zdolności i osiągnięcia zawodowe oraz traktowani są w sposób równy i z szacunkiem. Wspieramy stały rozwój naszych pracowników oraz poszerzanie ich kompetencji i umiejętności, konieczne do coraz lepszego wykonywania obowiązków. Budujemy lojalność naszych pracowników w oparciu o satysfakcjonujące i godne warunki zatrudnienia.

1.4. Dbałość o miejsce pracy

Dążymy do zapewnienia komfortowych i godnych warunków wykonywania pracy. Wszyscy pracownicy powinni dbać o porządek i ład miejsca pracy, a także powstrzymywać się od wszelkich zachowań mogących zakłócić pracę współpracowników.



2. Pasja do jakości

Kładziemy nacisk na jakość we wszystkim co robimy i co produkujemy. Zasada ta odnosi się do wszystkich obszarów naszej działalności. Wysoka jakość oznacza dla nas stałe doskonalenie naszych produktów i poziomu świadczonych usług poprzez wdrażanie nowoczesnych technologii, usprawnianie systemów zarządzania i kształtowanie etycznego środowiska pracy, w zgodzie z aspiracjami naszych Pracowników, Klientów i wszystkich Partnerów.

Najwyższe standardy produktów i usług realizujemy dzięki przestrzeganiu i realizowaniu polityki zgodnej z Systemem Zarządzania jakością według aktualnych norm. Korzystamy z najlepszych dostępnych technologii, wykwalifikowanej i zaangażowanej kadry pracowników, co pozwala wyznaczać i rozwijać możliwości organizacji i zwiększa przewagę w otoczeniu biznesowym.

3. Ochrona środowiska

TM TECHNOLOGIE przestrzega wszystkich reguł i standardów ochrony środowiska poprzez ograniczenie negatywnego oddziaływania na środowisko, racjonalne wykorzystanie zasobów naturalnych, jak i minimalizowanie produkcji odpadów związanych z naszą działalnością.

Dbłość o środowisko naturalne jest integralną częścią naszej działalności. Mając świadomość, jak ważna jest troska o ekosystem, umieściliśmy zarządzanie środowiskowe w centrum naszej uwagi. Wdrożyliśmy System Zarządzania Środowiskowego zgodny z aktualnym standardem ISO i dokładamy wszelkich starań do ciągłego doskonalenia i poprawy efektów działalności środowiskowej.

4. Społeczność lokalna

TM TECHNOLOGIE jest firmą otwartą i przyjazną dla otoczenia. W naszych działaniach opieramy się na zasadach uczciwości, wzajemnego szacunku i odpowiedzialności, dlatego zależy nam na budowie i utrzymywaniu trwałych relacji z naszym najbliższym otoczeniem. Wspieranie inicjatyw lokalnych oraz rozwoju społeczności lokalnych uważamy za nasz obowiązek i przywilej, działamy na rzecz rozwoju sportu wśród dzieci i młodzieży.



5. Konflikt interesów

Konflikty interesów występują, gdy pracownik wykorzystuje swoje stanowisko w TM TECHNOLOGIE do osiągania prywatnych korzyści materialnych bądź niematerialnych lub jeśli osobiste interesy pracownika są niezgodne z jego obowiązkami służbowymi lub interesami firmy. Nasi pracownicy zobligowani są do unikania wszelkich działań lub powiązań, które stoją w sprzeczności z interesami TM TECHNOLOGIE. Sytuacje, które mogą prowadzić do faktycznego lub domniemanego konfliktu interesów muszą być zgłaszane lub konsultowane z przełożonymi lub z pełnomocnikiem ds. Etyki.



6. Ochrona informacji i danych osobowych

Nasza firma respektuje prawo do prywatności swoich pracowników oraz klientów i dostawców, ich danych osobowych oraz innych informacji niejawnych. Dane osobowe są przetwarzane w firmie zgodnie z przyjętymi standardami oraz przepisami prawa. Chronimy nasze informacje poufne i informacje naszych kontrahentów z najwyższą starannością.

Jesteśmy odpowiedzialni za ochronę informacji poufnych, jakie otrzymujemy lub rejestrujemy w związku z naszą pracą. Zobowiązujemy się do niewykorzystywania jakichkolwiek in-formacji poufnych firmy w celu osiągnięcia zysku osobistego lub zysku stron trzecich. Jako poufne traktujemy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić naszych współpracowników i klientów na jakąkolwiek szkodę.

Od naszych pracowników oczekujemy przestrzegania zasady „ograniczonego zaufania” w rozmowach na tematy zawodowe z osobami trzecimi oraz nierozpowszechniania wewnętrznych informacji dotyczących TM TECHNOLOGIE oraz jej kontrahentów jakimkolwiek osobom spoza organizacji, w mediach społecznościowych czy na forach internetowych. Informacje o charakterze poufnym wykorzystujemy wyłącznie do wykonywania zadań służbowych do realizacji których zostały one udostępnione. Dbamy o informacje poufne i posługujemy się nimi ostrożnie. Jesteśmy świadomi faktu, że przekazywanie, ujawnianie lub wykorzystanie informacji poufnych może stanowić czyn nieuczciwej konkurencji i pociągać za sobą sankcje prawne.



7. Wykorzystanie własności firmy

Wierzymy, że TM TECHNOLOGIE jest naszym wspólnym dobrem, dlatego zobowiązujemy się do działań prowadzących do ochrony własności intelektualnej, w tym naszych know-how, znaków towarowych i patentów oraz materiałów i produktów objętych prawami autorskimi, a także wszelkiego materialnego majątku spółki. Przestrzegamy racjonalnego wykorzystania ww. praw i wartości wyłącznie w celach biznesowych, związanych z działalnością spółki. Zobowiązujemy się do dysponowania i korzystania z własności firmy w należyty sposób, z dbałością i uczciwością. Dbamy o dobre imię i reputację TM TECHNOLOGIE. Wszelkie działania związane z kradzieżą, oszustwem, malwersacją lub sprzeniewierzeniem majątku Firmy są niedopuszczalne. Identyczną troskę jak o własne zasoby zapewniamy naszym Klientom i Współpracownikom w zakresie ich własności, w szczególności intelektualnej.



8. Relacje z dostawcami

Wierzymy, że budowanie długofalowych relacji z naszymi dostawcami w oparciu o najwyższe normy etyczne jest kluczowe z punktu widzenia rozwoju firmy oraz budowania reputacji naszej marki. TM TECHNOLOGIE szanuje wartości, jakimi kierują się jej partnerzy biznesowi. Jednocześnie oczekujemy od naszych dostawców stosowania się do przepisów prawa oraz przestrzegania zapisów niniejszego Kodeksu Etyki.



W toku wyboru dostawców oraz podczas zawierania transakcji kierujemy się transparentną i obiektywną oceną ofert, bazując na konkurencyjności proponowanych cen produktów i usług, ich jakości oraz reputacji dostawcy. W procesie wyboru unikamy faworyzowania oraz nie akceptujemy jakiegokolwiek konfliktu interesów. Wszystkim dostawcom – obecnym i potencjalnym, zapewniamy równy dostęp do informacji dotyczącej naszego zapotrzebowania, bez stawiania któregokolwiek z interesariuszy na uprzywilejowanej pozycji.

9. Uczciwa konkurencja

U podstaw funkcjonowania TM TECHNOLOGIE leży uczciwe konkurowanie na wszystkich rynkach, na których działa. Wszyscy pracownicy są zobowiązani postępować zgodnie z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi oraz uczciwej konkurencji obowiązującymi na świecie. W TM TECHNOLOGIE nie są tolerowane jakiegokolwiek porozumienia czy uzgodnienia pomiędzy faktycznymi lub potencjalnymi konkurentami w celu ustalenia lub kontrolowania cen bądź bojkotowania konkretnych dostawców lub klientów, lub też ograniczania produkcji lub sprzedaży produktów. Sprzedaż produkowanych i oferowanych przez nas urządzeń jest prowadzona w sposób transparentny.



10. Polityka antykorupcyjna

W TM TECHNOLOGIE wszelkie decyzje biznesowe podejmowane są z zachowaniem transparentności, uczciwości i rzetelności, z uwzględnieniem obiektywnych kryteriów biznesowych.

10.1. Otrzymywanie prezentów od dostawców

Aby unikać sytuacji o potencjale korupcyjnym, pracownicy TM TECHNOLOGIE zobowiązani są do działania zgodnie z przyjętymi standardami, procedurami i wytycznymi. Nie mogą przyjmować prezentów ani przy-sług, za wyjątkiem przyjmowania zwyczajowo akceptowalnych drobnych prezentów stanowiących materiały reklamowe kontrahenta (kalendarz, notes, pendrive z logiem kontrahenta). Wszelkie upominki, niezależnie od wartości, nie spełniające tych kryteriów należy niezwłocznie odsyłać do nadawcy. Pracownicy TM TECHNOLOGIE nie przyjmują zaproszeń na spotkania o charakterze poza biznesowym, organizowane, finansowa-ne lub sponsorowane przez kontrahentów, które zobowiązywałyby nas do zapewnienia naszym partnerom biznesowym preferencyjnego trakto-wania przez naszą firmę.

10.2. Obdarowywanie podmiotów zewnętrznych

Wykazujemy poszanowanie dla przyjętej przez naszych kontrahentów polityki antykorupcyjnej. Nie składamy propozycji i nie proponujemy po-darunków wymuszających preferencyjne traktowanie nas przez naszych partnerów biznesowych, w tym w szczególności nie przekazujemy pre-zentów, prowizji czy innych nieodpowiednich płatności przedstawicielom urzędów państwowych, służby cywilnej lub innym interesariuszom w celu wywarcia na nich wpływu biznesowego.

11. Dokumentacja finansowa

Wszystkie transakcje realizowane przez naszych pracowników są w pełni udokumentowane i zarejestrowane w zapisach księgowych. Wykazujemy szczególną dbałość o podawanie prawdziwych stwierdzeń i dokonywa-nie poprawnych wpisów w stosownej dokumentacji. Wszystkie fundusze i majątek firmy utrzymujemy wyłącznie w legalnych i właściwych celach. Nasze raporty, dokumenty czy sprawozdania finansowe przedstawiane właściwym organom lub publikowane do powszechnej wiadomości przy-gotowywane są w zgodzie z obowiązującymi standardami sprawozdaw-czości oraz z należyłą starannością, tj. są rzetelne i zrozumiałe oraz termi-nowe.





tmtechnologie.pl

